

**Willkommen beim**

**President Elect Training  
Seminar**



# Rotary International



**Es begrüßt Sie herzlich  
Ihr Governor 2009-2010  
Distrikt 1880 von Rotary International**

Uwe Sahlmann  
RC Leipzig-Centrum  
Bankkaufmann, Jurist, IHK-GF  
Verheiratet mit Regina  
2 Kinder, 1 Enkel





# 2010-2011 Jahresmotto von RI



# Ich begrüße Sie als Ihr Governor 2010-2011

1. Geburtsjahr 1946
2. Gebürtig in Bredstedt/Nordfriesland
3. Schulzeit in Hamburg
4. Dipl.-Ing. der Elektrotechnik TU Hannover
5. 36 Berufsjahre Siemens AG
6. Rotary Club Dresden-Goldener Reiter
7. Clubvorstandsämter und Clubpräsident
8. Assistant Governor D1880 Elblandclubs
9. DGN und DGE D1880



Verheiratet mit Christine Unruh-Lungfiel, drei Kinder; engagiert in einer Reihe ehrenamtlicher Tätigkeit mit Schwerpunkt im kirchlich-sozialen Bereich. Hobbies neben der Familie sind Radfahren, Wandern, Lesen, Reisen und Kochen, nicht zu vergessen die Hundespaziergänge.

# Rotary International

„Rotary International ist die Vereinigung aller Rotary Clubs der Welt.“

Rotarierinnen und Rotarier sind Führungskräften aus Wirtschaft und Verwaltung, die humanitäre Dienste leisten, hohe ethische Grundsätze in allen Berufen fördern und zu Völkerverständigung und Frieden in der ganzen Welt beitragen.“

# Rotary International in Zahlen

Rotary ist mit über **1`216.608** Mitgliedern eine der weltweit größten Serviceorganisationen.

In über **211** Ländern und geografischen Regionen mit **531** Distrikten gibt es

**33.707** Rotary Clubs,

**7.923** Rotaract Clubs und

**12.347** Interact Clubs (Stand: 11/2009).

Im letzten Jahr wurden **437** neue Clubs mit **10.614** neuen Mitgliedern gegründet.

# RI Weltpräsident



**Motto und Ziele von Präsident  
RI 2010-2011 Ray Klinginsmith**

Das Jahresmotto lautet :

„***Building communities – bridging continents***“

deutsch heißt es :

„***Gemeinschaften bilden – Kontinente verbinden***“

Wieder stehen die Rotary Clubs als wichtigstes Glied Rotarys und als Rückgrad der Rotary Foundation im Fokus. Die Clubpräsidenten prägen im Rahmen ihrer Aufgaben das Schicksal ihres Clubs, indem sie die Aktivitäten ihrer Vorgänger weiterführen und Aufgaben an ihre Nachfolger im kommenden Jahr weitergeben.

# Appell des Weltpräsidenten an uns

Mit dem Tag, an dem wir Rotarier wurden und uns zum ersten Mal eine Rotary-Nadel anhefteten, versprachen wir, ehrlich zu sein und ethisch zu handeln, anderen zu helfen, wo immer wir können, und alles dafür zu tun, um die Welt zu verbessern.

Kurz gesagt:

Wir verpflichteten uns zu

***Service Above Self – Selbstlosem Dienen!***

# Appell des Weltpräsidenten an uns

An unser eigenes rotarische Versprechen wollen wir uns halten, in unseren Clubs, in unserem Beruf und in unserer persönlichen Umgebung:

Jedes Mitglied repräsentiert Rotary in seinem, bzw. ihrem Tun.

Egal, wo wir sind, egal was wir tun, immer, wenn wir das Rotary-Rad tragen, sind wir für alle, die uns sehen - Rotary.

**So, wie andere uns sehen und über uns urteilen, so wird auch Rotary gesehen und beurteilt.**

Dieser Verantwortung sollten wir uns stets bewusst sein, denn:

Es dauert ein ganzes Leben, um einen Ruf aufzubauen, aber nur einen Moment, um ihn zu zerstören.

# Auftakt für *rotarische Amtsträger* 2010-2011

Der Newsletter *Rotary Leader* [www.rotaryleadershipinstitute.org](http://www.rotaryleadershipinstitute.org) soll Ihnen dabei helfen, Ihre wichtigen und oft anspruchsvollen Rotary-Ämter wahrzunehmen. *Rotary Leader* enthält Informationen, bewährte Verfahrensweisen und Erfolgsgeschichten zum täglichen Geschäft von Club Präsidenten, Governors und anderen Amtsträgern.

Bitte notieren Sie sich: <http://www.rotary1880.net/distrikt/> als Ihr Lesezeichen! **Unser Distriktteam/Distriktbeirat** versucht Ihnen mit relevanten Informationen als Serviceteam zuzuarbeiten.

Für **Rotary International**: <http://rotary.org/de/members/> als Ihr Eingangstor zu wesentlichen rotarischen Informationen und dem passwortgeschützten **Mitgliederbereich!**

# *Ehrung des Präsidenten 2010-2011*

Alle Clubs werden gebeten, den verteilten Fragebogen auszufüllen und so ihr Engagement in den vier Dienstzweigen zu prüfen. In allen vier Kategorien können maximal 50 Punkte erreicht werden. Clubs, die in jeder Kategorie mindestens 25 Punkte erzielen, qualifizieren sich für die *Ehrung des Präsidenten für 2010/11*. Clubs, die in jeder Kategorie mindestens 35 Punkte erzielen, qualifizieren sich für die *Sonderehrung des Präsidenten für 2010/11*. Die ausgefüllten Fragebogen senden die Clubs dann an den Governor – bitte nicht an Rotary International.

**Einsendeschluss ist der 31. März 2011.**

Alle Fragen und somit auch die Antworten beziehen sich auf die Vier-Fragen-Probe.

# Ehrung des Präsidenten 2010-11

## EHRUNG DES PRÄSIDENTEN FÜR 2010/11

Alle Clubs werden gebeten, den folgenden Fragebogen auszufüllen und so ihr Engagement in den vier Dienstzweigen zu prüfen. In allen vier Kategorien können maximal 50 Punkte erreicht werden. Clubs, die in jeder Kategorie mindestens 25 Punkte erzielen, qualifizieren sich für die Ehrung des Präsidenten für 2010/11. Clubs, die in jeder Kategorie mindestens 35 Punkte erzielen, qualifizieren sich für die Sonder Ehrung des Präsidenten für 2010/11 (2010-11 Presidential Citation with Distinction).

Die auszufüllenden Fragebogen senden die Clubs dann an den Governor – bitte nicht an Rotary International. Einsendeschluss ist der 31. März 2011.

Alle Fragen und somit auch die Antworten beziehen sich auf die Vier-Fragen-Probe (The Four-Way Test):

Die Governors werden gebeten, die Listen, die bestätigen, welche Clubs eine Auszeichnung oder Sonderauszeichnung verdienen, bitte bis 15. April 2011 an das RI Zentralbüro zu senden. Governors, in deren Distrikt 50 Prozent oder mehr Clubs Ehrungen des Präsidenten verliehen bekommen, erhalten zudem eine spezielle Anerkennung.

## CLUBDIENST

- Konnte ihr Club zwischen 1. Juli 2010 und 1. Januar 2011 mindestens ein neues Mitglied hinzugewinnen, was im Club-Halbjahresbericht an RI festgehalten wurde? (5 Punkte)
- Hat ihr Club einen der anerkannten Pläne zur Mitgliedschaftsgewinnung, wie den *Five for One-Plan*, umgesetzt? (5 Punkte)
- Hat ihr Club einen effektiven Plan zur Mitgliedschaftserhaltung entwickelt, wie bspw. das STAR-Programm zur Orientierung für Neumitglieder? (5 Punkte)
- Hat ihr Club einen schriftlich aufgesetzten Drei-Jahres-Plan, der vom derzeitigen Club-Präsidenten, President elect und President nominee sowie allen von diesen dazu ernannten Clubmitglieder verfasst wurde und der für die nächsten drei Jahre zu jedem der vier Dienstzweige Ziele festlegt sowie Mitgliedschaftsübergaben zur Förderung dieser neue Ziele enthält? (10 Punkte)
- Hat ihr Club einen neuen Rotary Club, der innerhalb der letzten 12 Monate seine Club-Charter erhalten hat, unterstützt? (5 Punkte)

Zeichnen sich Ihre regelmäßigen Clubtreffen sowohl durch Freundschaftspflege als auch interessante Programme aus? (5 Punkte)

Sendet ihr Club regelmäßig, entweder auf elektronischem Weg oder per Post, einen wöchentlichen Newsletter an seine Clubmitglieder aus? (5 Punkte)

Unterhält ihr Club eine eigene Internet-Webseite, auf der Auskunft über Mitgliedschaft, Programme, Projekte und Errungenschaften gegeben wird? (5 Punkte)

Unterstützt ihr Club den Clubpräsidenten elekt finanziell bei dessen Teilnahme am PETS oder dem Jahreskongress? (5 Punkte)

Es können in dieser Kategorie bis zu 50 Punkte erreicht werden. Ihr Clubergebnis: \_\_\_\_\_

## BERUFSDIENST

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate einen Rede- bzw. Aufsatzwettbewerb für junge Leute zum Thema „Die vier Dienstzweige“ organisiert? (5 Punkte)

Haben sich Ihre Clubmitglieder innerhalb der letzten 12 Monate aktiv bei der Karriereorientierung von Schülern im eigenen Gemeinwesen engagiert? (5 Punkte)

Hatten vier oder mehr Ihrer Clubtreffen im laufenden Rotary-Jahr das Thema Berufsdienst zum Schwerpunkt? (10 Punkte)

Hatten Clubmitglieder während mindestens drei Ihrer Clubtreffen im laufenden Rotary-Jahr Gelegenheit, Klassifikationen vorzustellen? (5 Punkte)

Hat ihr Club während der letzten 12 Monate auf die hohe Bedeutung von Werten aufmerksam gemacht, indem er Einzelpersonen auszeichnete, die sich durch ihr ethisches und moralisches Handeln hervorragen haben? (5 Punkte)

Hat ihr Club während der letzten 12 Monate auf die hohe Bedeutung von Werten aufmerksam gemacht, indem er ein Unternehmen oder eine andere Organisation auszeichnete, die aktiv nach diesen handelt? (5 Punkte)

Hat ihr Club während des laufenden Rotary-Jahres ein neues Berufsdienst-Projekt entwickelt und umgesetzt? (5 Punkte)

Gibt ihr Club an Neumitglieder generell eine Kopie der Vier-Fragen-Probe/ der Declaration of Rotarians in Business and Professions aus? (5 Punkte)

Begibt ihr Club den Schwerpunktmonat „Berufsdienst“ im Oktober 2010 auf besondere Weise, indem er bspw. ein spezielles Programm hierzu entwickelte oder eine Sonderveranstaltung abhielt? (5 Punkte)

Es können in dieser Kategorie bis zu 50 Punkte erreicht werden. Ihr Clubergebnis: \_\_\_\_\_

## GEMEINDIENST

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein GemeinDienst-Projekt umgesetzt, an dem praktisch alle Clubmitglieder teilgenommen haben? (5 Punkte)

Unterstützt ihr Club derzeit aktiv einen Interact oder Rotaract Club? (5 Punkte)

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein RYLA-Camp oder Teilnehmer an einem RYLA-Camp unterstützt? (5 Punkte)

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein GemeinDienst-Projekt umgesetzt, durch das das Bild von Rotary in der Öffentlichkeit verbessert wurde und das Ihre Clubmitglieder stolz auf eine Mitgliedschaft bei Rotary machte? (10 Punkte)

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein oder mehrere erfolgreiche Spendenveranstaltungen durchgeführt, deren Ergebnis den Einsatz der Clubmitglieder belohnte und bei denen genügend Gelder gesammelt wurden, um wichtige Projekte im Gemeinwesen umzusetzen? (5 Punkte)

Hat ihr Club im laufenden Rotary-Jahr deutlich mehr Zeit und Geld in Rotary-GemeinDienst-Projekte investiert als in Projekte, zu denen andere Organisationen aufgerufen hatten, ohne dabei genaue Angaben zu den Clubbeiträgen zu machen? (5 Punkte)

Hat ihr Club im laufenden Rotary-Jahr ein GemeinDienst-Projekt umgesetzt, das sich einem der sechs Schwerpunktbereiche widmet, die im Zuge des neuen Future Vision Plans durch die Rotary Foundation festgelegt wurden? (5 Punkte)

Hat ihr Club im laufenden Rotary-Jahr speziell ausgewertet, welches die vorrangigen Bedürfnisse in Ihrem Gemeinwesen sind? (5 Punkte)

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein GemeinDienst-Projekt zu Gunsten jugendlicher in Ihrem Gemeinwesen umgesetzt? (5 Punkte)

Es können in dieser Kategorie bis zu 50 Punkte erreicht werden. Ihr Clubergebnis: \_\_\_\_\_

## INTERNATIONALER DIENST

fungiert ihr Club derzeit in der Rolle eines gastgebenden Clubs oder sponsernden Clubs für einen Kandidaten für ein Rotary Foundation Ambassadorial Stipendium oder Rotary Weltfriedensstipendium? (5 Punkte)

Dient ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate als gastgebender Club für ein Studiengruppenaustausch-Team oder als sponsernder Club für einen potenziellen Teilnehmer an einem Studiengruppenaustausch? (5 Punkte)

Dient ihr Club derzeit als gastgebender oder sponsernder Club für einen potenziellen Teilnehmer am Rotary Jugendaustausch-Programm? (5 Punkte)

Hat sich ihr Club aktiv an Rotarys 200-Millionen-USD-Herausforderung zugunsten des Kampfes gegen die Kinderlähmung beteiligt? (5 Punkte)

Hat sich ihr Club im laufenden Rotary-Jahr aktiv an einem Matching Grant- oder 3-1-1-Grant-Projekt der Rotary Foundation beteiligt? Frage an Clubs in Pilotdistrikten: Hat sich ihr Club im laufenden Rotary-Jahr aktiv an einem Global Grant-Projekt beteiligt? (5 Punkte)

Hat sich ihr Club im laufenden Rotary-Jahr mit Distrikt Simplex Grant-Mitteln, die ihr Distrikt von der Rotary Foundation erhalten hat, aktiv an einem internationalen Projekt beteiligt? Frage an Clubs in Pilotdistrikten: Hat sich ihr Club im laufenden Rotary-Jahr mit Rotary Foundation District Grant-Mitteln ihres Distrikts, aktiv an einem internationalen Projekt beteiligt? (5 Punkte)

Hat ihr Club innerhalb der letzten 12 Monate ein WeltgemeinDienst-Projekt durch finanzielle Beiträge, Sachspenden oder Freiwilligeneinsätze unterstützt? (5 Punkte)

Nimmt ihr Club an der Every Rotarian Every Year-Initiative teil, indem jedes Clubmitglied dieses Rotary-Jahr an die Rotary Foundation spendet bzw. indem der Club dieses Rotary-Jahr einen Beitrag von mindestens 100 USD pro Mitglied an die Rotary Foundation spendet? (10 Punkte)

Gehört mindestens ein Mitglied Ihres Clubs einem Rotary Fellowship oder einer Rotarian Action Group an? (5 Punkte)

Es können in dieser Kategorie bis zu 50 Punkte erreicht werden. Ihr Clubergebnis: \_\_\_\_\_

ROTARY CLUB





# Information für Incoming Clubpräsidenten I

Bezüglich der ***Ehrung der Präsidenten*** in Englisch: „Presidential Citation program“ im Jahr 2010-11 erwarte ich Rückfragen. Daher mein Hinweis:

Jeder Clubpräsident wird gebeten, sich mit dem Fragebogen vertraut zu machen. Meine Bitte: nehmen Sie die einzelnen Fragen vor allem als Anregungen für Ihre Amtsführung, nicht als Kontrollfragen!

**Wohin wollen Sie Ihren Club in den vier Hauptthemenkreisen des rotarischen Jahres steuern,** steuern gemeinsam mit den weltweit 7.923 Clubs und dabei die eigenen Ideen für Dienen und Projekte nicht vergessen?



# THE ROTARY FOUNDATION (TRF) CLUBZIELE ZUR FONDSENTWICKLUNG 2010/11

EVERY  
ROTARIAN  
EVERY  
YEAR  
JEDES JAHR EINE SPENDE

Jeder Clubpräsidenten ist aufgefordert, seine **Clubspendenziele** für den jährlichen Programmfonds (**Annual Programs Fund (APF)**) und die **Polio-Millionen-Dollar-Herausforderung** festzulegen für unser Amtsjahr.

*Die Incoming Clubpräsidenten reichen Ihr Formular bitte **bis 1Mai 2010** ein !*



1. Der **Annual Programs Fund** 2010/2011: dies ist die Finanzierungsgrundlage für die **humanitären und Bildungsprogramme der Foundation** und Ihr Clubbeitragsziel sollte 100 \$ pro Mitglied sein.



1. Ihre Festlegung für das Clubspendenziel zu **PolioPlus** : Ihre Clubspenden unterstützen das rotarische Großprojekt und helfen das zugesagte Geld der Bill & Linda Gates Foundation zu sichern



## THE ROTARY FOUNDATION (TRF) CLUBZIELE ZUR FONDSENTWICKLUNG 2010/11 Teil 2



### 3. Festlegung Ihrer Clubjahresziele für den 2010/11

Zusätzlich zu Spenden zur Unterstützung des Annual Programs Fund wird allen Rotariern nahegelegt, auch eine Berücksichtigung des Permanent Fund der Rotary Foundation in ihrem Nachlass zu erwägen. Rotarier, die die Stiftung testamentarisch bedenken, indem Sie einen Teil ihres Vermögensnachlasses an den Permanent Fund der Foundation vermachen, werden als Benefactor (Gönner) oder Mitglied der Bequest Society gewürdigt. Gleiches gilt für Großspender ab 10.000\$ Spendenvolumen.

*Beraten Sie sich mit Ihrem Governor und Distrikttrainer, falls in Ihrem Clubbereich hierzu Potential vorhanden ist.*





# Unsere Trustees 2009 - 10



**Glenn E. Estess Sr.**  
USA (2006-10)



**Carl-Wilhelm Stenhammar**  
Sweden (2007-11)



**John F. Germ**  
USA (2008-12)



**Doh Bae**  
Korea (2008-12)



**William B. Boyd**  
New Zealand  
(2008-12)



**Ron D. Burton**  
USA (2006-10)



**Louis Piconi**  
USA (2007-11)



**Gustavo Gross C.**  
Peru (2009-10)



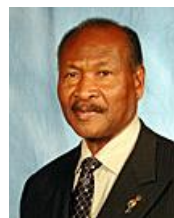
**Lynn A. Hammond**  
USA (2009-13)



**Ashok M. Mahajan**  
India (2009-13)



**David D. Morgan**  
Wales (2007-11)



**Samuel A. Okudzeto**  
Ghana  
(2008-12)



**José Antonio Salazar-Cruz**  
Colombia  
(2007-11)



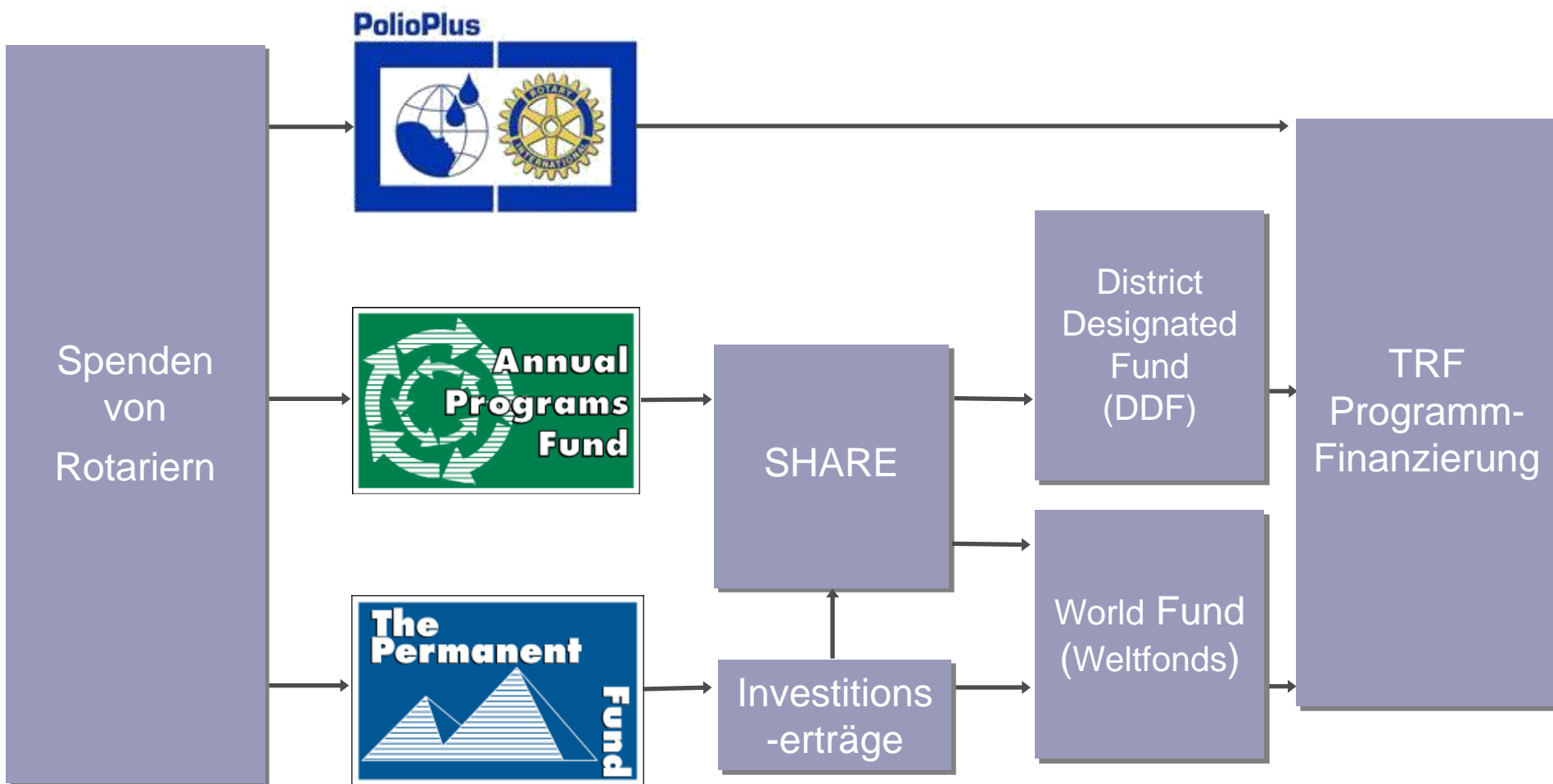
**Sakuji Tanaka**  
Japan (2006-10)



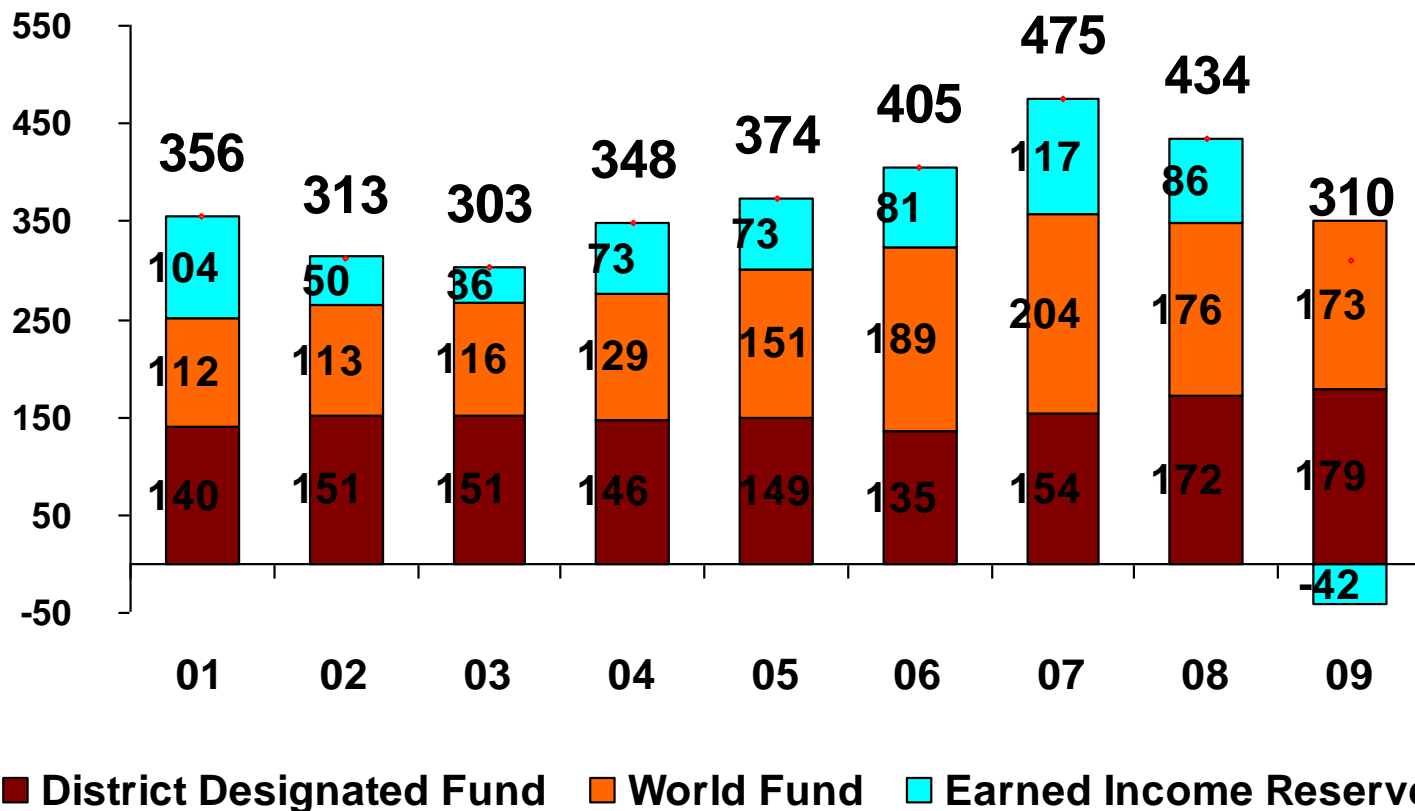
**Wilfrid J. Wilkinson**  
Canada  
(2009-13)



# Finanzierung der Rotary Foundation



# Entwicklung des Annual Program Fund (AFP) in US \$



# Foundation Earned Income Reserve (EIR)

Nach dem Code of Policies soll die erwirtschaftete Ergebnisreserve etwa 50 % des Volumens der Foundation(DDF und World Fund) betragen und bestehen aus  
=> 50 % der Aufwendungen für Program Operation, Fund Development und General Administration für das laufende und die nächsten 2 Jahre (ohne PolioPlus)  
=> 50 % der budgetierten Program Awards für das laufende Jahr

Auf der Basis der Ist-Zahlen 2008-09 wären das ca.83 Mio. \$ US

Die Ergebnisreserve betrug (siehe das letzte Bild )

zum 30.6.08	86 Mio. \$ US
zum 30.6.07	117 Mio. \$ US
zum 30.6.09	- 42 Mio. \$ US
zum 31.12.2009	- 4 Mio. \$ US

Die Reserve hat also 2008-09 nicht ausgereicht, um den Abschwung insbesondere der Aktienkurse aufzufangen. Die DDF Mittel bleiben im vollen Umfang erhalten und der World Fund dient als weiterer Puffer. Daher die seit 2009 angesetzten Kürzungen bei Rotary International mit Schwerpunkt auf organisatorische und personelle Themen.



gemeinsam im selbstlosen Dienen  
zu Völkerverständigung, gutem Willen  
und Frieden

Werte: Dienen, Freundschaft, Vielfalt, Integrität, Führung



# Projektschwerpunkte TRF



**Frieden**



**Gesundheit**



**Wasser**



**Mütter und Kinder**



**Alphabetisierung**



**Entwicklung**

# Information für Clubpräsidenten II

Für unser Amtsjahr 2010-2011 ergeben sich  
vier Schwerpunkte  
unserer rotarischen Aktivitäten:

- ⇒ **Clubdienst**
- ⇒ **Berufsdienst**
- ⇒ **Gemeindienst**
- ⇒ **Internationaler Dienst**

# Information für Clubpräsidenten III

Ich bitte die Clubpräsidenten im D1880, sich unserem rotarischen Weltpräsidenten im Rahmen der eigenen Möglichkeiten anzuschließen.

⇒ Fördern Sie den **Zusammenhalt**, die **Freundschaft** und das notwendige **Wachstum** (mindestens +1 junges Mitglied zusätzlich ) Ihres Clubs!

⇒ Fördern Sie unser Distriktprojekt „**Lesen – Sprungbrett in die Zukunft!**“ mit Ihrer Facette eines Club-**Berufsdienst**projektes!

⇒ Helfen Sie im **Gemeindienst** dem deutschen Umfeld, aber auch in Zusammenarbeit mit R.I. im **Weltgemeindienst** oder mit der **Foundation** bei internationalen Hilfsprojekten!

⇒ Helfen mit, auch unsere eigene Zukunft zu sichern durch verstärkten **Schüleraustausch**, **GSE**-Aktivitäten oder Ausloben von **Stipendien**, aber auch durch eigene „**hands-on**“-**Projekte** im internationalen rotarischen Dienst!

# Berufsdienst Kerndienstleistung von Rotary



**„Schule-Sprungbrett  
in die Zukunft“  
Distriktsprojekt 2008-2011  
und drüber hinaus ?**

# Ziele der Clubpräsidenten

- Und nun ist es an Ihnen – was sind Ihre neuen Ideen zum Voranbringen Ihres Clubs? Wir möchten, dass Sie Ihre Arbeit planen und dann Ihren Plan mit Ihren Clubfreunden ausführen.
- Was können Sie tun, um Ihrem Club Wachstum und nachhaltige Fortentwicklung zu ermöglichen? Sie haben die einmalige Gelegenheit, neue Wege für Ihren Club einzuschlagen und neue Impulse zu geben. Wenn Sie sich etwas wünschen können, dann können Sie es auch realisieren!
- Der RI Präsident 1957/58, brachte es auf den Punkt: “Das Magische, Geniale und Kraftvolle an Rotary ist der freundschaftliche Dienst, der im Leben von Männern und Frauen seinen Ausdruck findet”.
- Wir können **Rotary größer, glänzender und wertvoller machen** für alle, die unsere Hilfe zur Selbsthilfe benötigen. Unsere wichtigste Aufgabe ist dabei das Richtige zu tun!

# Club Leadership Plan

Ziel Ihres **Club Leadership Plan** ist ein strukturiertes Zusammenspiel der Clubamtsträger, welches effektive Clubarbeit ermöglicht und damit zur nachhaltigen Stärkung Ihres Rotary Clubs beiträgt.

Die Clubvorstand sollte sich auf die notwendigsten Formalien begrenzen und konzentriert daran arbeiten, die **Pflege der Freundschaft**, die **Motivation zum gemeinsam getragenen Dienst** und **Service am Mitmenschen** zu steigern.

Ziel sollte es sein, **Rotary** in Ihrer Umgebung als Markennamen für **erfolgreiches**, höchst **zuverlässiges** und **kompetentes Dienen** mit **weltweiter Akzeptanz** und **funktionierendem Netzwerk** zu etablieren!

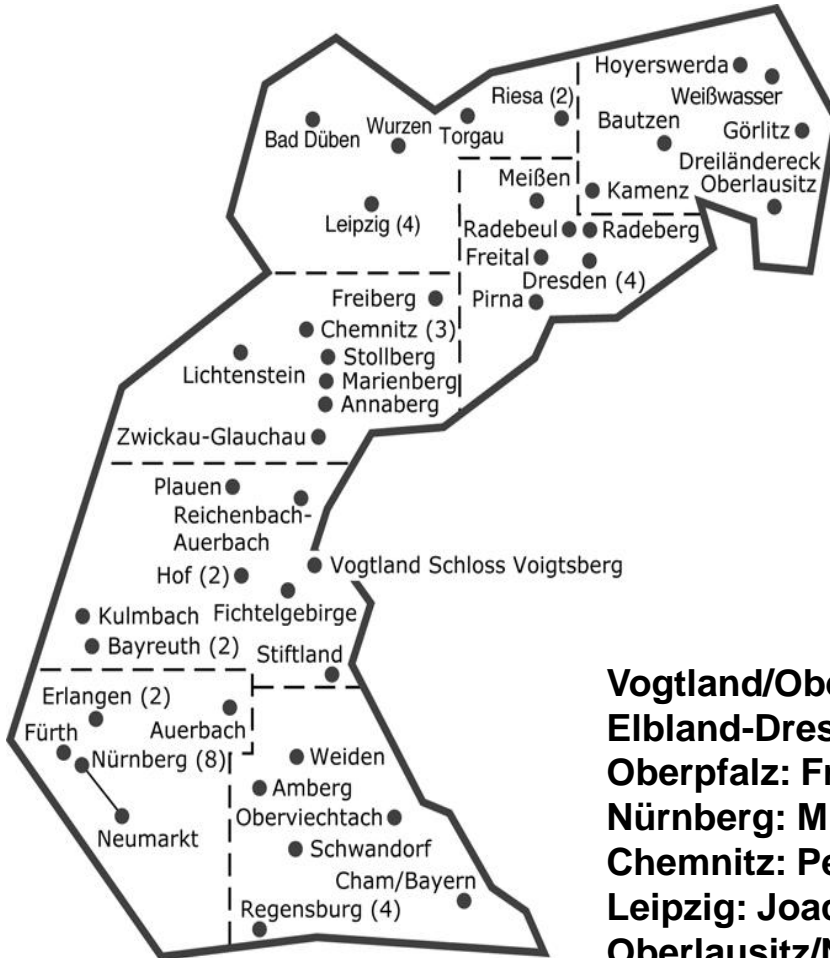
# Unsere Ziele in Ihrer Präsidentschaft

- **Jeder unserer 66 RC wächst um ein Mitglied netto bis 30.06.2011**
- **Eine Clubgründung in D1880**
- **Anteil weiblicher RC Mitglieder wächst auf mehr als 10 Prozent**
- **Club-Erfolgsbeiträge zu Polioplus bis zum Abschluss in 2012**
- **Konzentrieren der Club-Foundationprojekte auf die sechs Schwerpunkte und regional wirkende Gemeindienstprojekte**
- **Distriktprojekt „Lesen – Sprungbrett in die Zukunft“ fortsetzen und intensivieren mit Fokus auf Projekte für Jugend- und Familienhilfe**
- **Wir stärken in jedem Club die Clubarbeiten auf Basis der vier Fragenprobe, wachsender Freundschaft und gemeinsamen Tun und Handeln, steigern das Wissen um Rotary!**

# D 1880 die Distriktmannschaft

- Distrikt Governor 2010-2011
- 7 Assistant Governors im Distrikt 1880
- Distriktausschüsse / Beiratsmitglieder
- Ausbildungsleiter des Distrikts (Distriktrainer)
- Distriktsekretär
- PDG, die Vorgänger mit Aufgaben im Distriktbeirat
- für jeden zugänglich ist unsere Distriktseite im Internet [www.rotary1880.net/distrikt](http://www.rotary1880.net/distrikt)
- Ihre persönliche e-Mailadresse, Ihre Postadresse und Ihre Telefonnummer verbinden Sie mit Rotary International, der Gemeinschaft von 1,2 Millionen Dienstleistern

# Ihr Assistant Governor:



Natürlich sind wir inzwischen mehr als in der Karte verzeichnet, nämlich 66 Clubs im Distrikt 1880:  
Leipzig hat inzwischen den 5.RC und Weiden den 2.RC  
– die Karte stammt noch aus dem Vorjahr

## Assistant Governors 2010/11:

**Vogtland/Oberfranken:** Dieter Heinicke, RC Hof-Bayrisches Vogtland  
**Elbland-Dresden:** Klaus Budewig, RC Dresden-Canaletto  
**Oberpfalz:** Franz-Xaver Merl, RC Regensburg  
**Nürnberg:** Michael Ficht, RC Nürnberger Land  
**Chemnitz:** Peter Maier, RC Marienberg  
**Leipzig:** Joachim Schäfer, RC Leipzig-Centrum  
**Oberlausitz/Niederschlesien:** Ludwig Ammer, RC Görlitz

# Abschluss und Ausblick

1. In Bezug auf den **Dienst am Nächsten** bevorzugen verschiedene Rotarier unterschiedliche Hilfsdienste, ob das der **Kampf gegen Polio** ist, der **Jugenddienst** oder **Bildungsprogramme**. Ungeachtet dessen sind Rotarier aber alle überzeugt, im Geiste Rotarys und durch unsere Programme Gutes in der Welt zu tun.
2. Rotary Clubs operieren in allen Teilen der Welt, aber sie teilen eine gemeinsame Überzeugung und ein gemeinsames Ziel - die **Freundschaft** und den **Nächstendienst**. Wir haben wirklich eine Einheit ohne Uniformität durch das Netzwerk von Clubs erreicht. Wenn Sie mir helfen bei der Unterstützung der Clubs, dann liegen die besten Tage Rotarys noch vor uns.

# Abschluss und Ausblick

3. Und nun zu der wichtigen Frage: was können wir Rotarier und Rotarierinnen am Besten in dieser Welt? Ray Klinginsmith hat das, **was wir am Besten können**, durch vier einfache Worte ausgedrückt:

**Building Communities-  
Bridging Continents.**

**Gemeinschaften bilden  
Kontinente verbinden!**

**Packen wir es an!**



**Danke für Ihre  
Aufmerksamkeit !**



# Abschlussbemerkungen I

1. Während wir uns nun anschicken, diese Versammlung zu schließen wird der ein oder die andere ein Gefühl des Bedauerns zu empfinden, dass dies PETS und die Erfahrung der Freundschaft dieser Runde zu Ende geht. Wir werden uns verabschieden und dann in die „reale“ Welt außerhalb dieser Erdgasarena zurückkehren. Bedenken Sie jedoch, dass dies nicht das Ende, sondern erst **der Anfang unserer gemeinsamen neuen Rotary-Abenteuer in 2010-2011** ist.
2. Wir gehen von hier fort mit mehr Wissen, als wir zu Beginn hatten, und wir sind bereit, die traditionelle Herausforderung **„Go Forth to Serve!“** – **„Gehe aus, um zu dienen“** anzunehmen. Wir sind bereit, neue Pläne zu machen, um unsere Clubs noch besser zu unterstützen. „Glück auf!“ sagen wir in Sachsen.

# Abschlussbemerkungen II

3. Natürlich erkennen wir auch an, dass nicht alle Rotarier im Club, vielleicht sogar einschließlich des einen oder anderen mürrischen PP, **unseren neuen Ideen** gegenüber aufgeschlossen sind. Lassen Sie uns daher kurz über die Widerstände gegen Veränderung sprechen, die sich Ihnen entgegen stellen werden, sozusagen die Eimer mit Eiswasser, die man über Ihrem Haupt ausgießen möchte, **um Ihr heißes Gemüt abzukühlen**. Oldtimer-Rotarier können sich u.U. erinnern, dass Ideen ähnlich den Ihrigen vor der Wende ausprobiert wurden und nicht funktionierten!
4. Wie wir wissen, werden **die Ressourcen** unserer Stiftung bestimmt **durch freiwillige Spenden**. Damit betreiben wir unsere gemeinnützigen Programme, und erfolgreiche Programme generieren mehr Spenden.

# Abschlussbemerkungen III

5. Bei Rotary International jedoch stützen wir uns auf Mitgliedschaftsgebühren, und es bedarf eines **Wachstums der Mitgliederzahlen**, um zusätzliche Unterstützung für Programme bereitzustellen, besonders die Programme für Jugendliche und junge Erwachsene. Und es bedarf auch weiterer Mittel für die Distrikte, um ihrerseits den Clubs bei deren Wachstum und Fortentwicklung behilflich zu sein.
6. **Wachstum** bei elitärem Anspruch **bedeutet einen positiven und nutzbringenden Zyklus** für dynamische Organisationen, ein Abnehmen erzeugt hingegen einen entgegen gesetzten Effekt und produziert einen abwärts gerichteten Zyklus.

# Abschlussbemerkungen IV

7. Was liegt Rotariern besonders am Herzen? Ich glaube, es ist die **Freundschaft** und der **Dienst am Mitmenschen**. Spaß, Freundschaft und Kameradschaft sind die Grundpfeiler unserer Organisation. Ohne diese wäre Rotary viel uneffektiver.
8. Noch schöner ist es jedoch, wenn wir hier und heute zu einem konstruktiven Miteinander im rotarischen Sinn finden, wenn jede und jeder von uns auf den anderen zugeht und damit hilft, Gemeinsames zu schaffen und nicht auf der Bank der Würdenträger unserer Gesellschaft zu versauern.

**Rotary wachsen lassen,  
dank Rotary mehr Glanz in den Augen von Hilfsbedürftigen erreichen,  
Rotary zu mehr Wertschätzung führen !**

**Nochmals Danke für Ihre  
Aufmerksamkeit  
und  
Glück auf für Ihr Amt,  
Ihre **Ideen & Projekte**  
und **Gemeinsames** mit  
Distrikt 1880!**

